

Indici

Il presente volume è stato redatto in un'ottica di chiarezza e di completezza, con l'intento di fornire al lettore un'analisi esauriente delle problematiche relative alla gestione delle risorse umane e alla valutazione delle performance. L'opera è divisa in diverse parti, ciascuna dedicata a un aspetto specifico del tema trattato.

La prima parte, che costituisce il nucleo centrale del testo, affronta le questioni relative alla struttura organizzativa e alla definizione delle responsabilità. In questa sezione vengono analizzati i modelli organizzativi più diffusi e le loro implicazioni operative. Particolare attenzione è dedicata alla definizione delle posizioni lavorative e alla loro classificazione, nonché alla determinazione delle responsabilità che derivano da ciascuna posizione.

La seconda parte del volume si occupa della valutazione delle performance, un tema di fondamentale importanza per la gestione aziendale. Vengono presentati i diversi metodi di valutazione, con i loro pregi e i loro limiti, e si discute l'importanza di una corretta impostazione di questi strumenti. Particolare rilievo è dato alla valutazione a 360 gradi, che consente di ottenere una visione più completa e obiettiva delle performance del dipendente.

La terza parte del testo tratta della gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla selezione, alla formazione e allo sviluppo del personale. Vengono analizzati i processi di reclutamento e di selezione, le strategie di formazione e le opportunità di sviluppo professionale. L'obiettivo è quello di fornire al lettore strumenti pratici e operativi per affrontare con successo queste attività.

Infine, la quarta parte del volume si occupa di alcuni aspetti più specifici della gestione delle risorse umane, come la gestione del turnover, la gestione del conflitto e la gestione del cambiamento. Queste tematiche sono di crescente importanza in un'ottica di gestione moderna e di alta performance.

Accreditamento

Il presente volume è stato redatto in un'ottica di chiarezza e di completezza, con l'intento di fornire al lettore un'analisi esauriente delle problematiche relative alla gestione delle risorse umane e alla valutazione delle performance.

Contenuti

Il presente volume è stato redatto in un'ottica di chiarezza e di completezza, con l'intento di fornire al lettore un'analisi esauriente delle problematiche relative alla gestione delle risorse umane e alla valutazione delle performance.